

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η **ΤΥΠΟΚΥΚΛΑΔΙΚΗ Α.Ε** υιοθετεί επιχειρηματικές πρακτικές που σέβονται τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων μας. Οι Κατευθυντήριες Αρχές του ΟΗΕ για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας σχετικά με τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία (ΔΟΕ) παρέχουν το πλαίσιο όσον αφορά τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα. Πιο συγκεκριμένα:

- **Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.** Η εταιρία διατηρεί ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας με γνώμονα την πρόληψη και υιοθετώντας το διεθνές πρότυπο ISO 45001. Η εταιρία δεσμεύεται στην επίτευξη του στόχου «Μηδέν ατυχήματα ή συμβάντα στο χώρο εργασίας».
- **Εργασιακές Συνθήκες.** Η εταιρία δεσμεύεται στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην εμπιστοσύνη, στον διάλογο και τον αμοιβαίο σεβασμό, ισορροπώντας την εργασιακή και ιδιωτική ζωή των εργαζομένων της. Επίσης, τηρεί τη σχετική νομοθεσία για τις αμοιβές, τις ώρες εργασίας, τις υπερωρίες και τις άδειες.
- **Παιδική Εργασία.** Η εταιρία δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με του όλους τους νόμους σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις των εργαζομένων. Στην εταιρία απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών. Η εταιρία έχει μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας σε όλες τις δραστηριότητές της.
- **Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων.** Η εταιρία δεσμεύεται ότι λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγει περιστατικά καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασία και εμπορίας ανθρώπων.
- **Ίσες Ευκαιρίες, χωρίς διακρίσεις.** Η εταιρία δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών, ενώ απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση σε ότι αφορά στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, της σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.
- **Συνδικαλιστική Ελευθερία.** Η εταιρία αναγνωρίζει και σέβεται το θεμελιώδες δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ έχει ανοιχτό διάλογο με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, με στόχο το αμοιβαίο όφελος.
- **Πειθαρχικές Πρακτικές.** Στην εταιρία πειθαρχικές πρακτικές εφαρμόζονται εάν κριθεί απαραίτητο και είναι σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία. Διερευνά τις καταγγελίες που της γνωστοποιούνται και πράττει ανάλογα την περίπτωση.

Η Διοίκηση

Ο Υπεύθυνος FSC

Ημ/νία: 01/06/2021